

**ANNEXE : TAUX PAS PAR DEFAUT 2024**

Base mensuelle de prélèvement (B)	Taux proportionnel
B < 1 591 €	0%
1 591 € < B < 1 653 €	0,50%
1 653€ < B < 1 759€	1,30%
1 759 € < B < 1 877 €	2,10%
1 877€ < B < 2 006€	2,90%
2 006€ < B < 2 113€	3,50%
2 113€ B < 2 253€	4,10%
2 253€ < B < 2 666€	5,30%
2 666€ < B < 3 052€	7,50%
3 052€ < B < 3 476€	9,90%
3 476€ < B < 3 913€	11,90%
3 913 € < B < 4 566€	13,80%
4 566 € < B < 5 475 €	15,80%
5 475€ < B < 6 851 €	17,90%
6 851 € < B < 8 557€	20%
8 557 € < B < 11 877 €	24%
11 877 € < B < 16 086 €	28%
16 086 € < B < 25 251 €	33%
25 251 € < B < 54 088 €	38%
B > 54 088€	43%

## ANNEXE : CHIFFRES DE LA PAYE 2024

## ANNEXE

## PLAFOND APPLICABLE EN 2023

## PLAFOND SECURITE SOCIALE :

	2024
<b>Année</b>	<b>46 368</b>
Trimestre	11 592
<b>Mois</b>	<b>3 864 €</b>
Semaine	892
Jour	213
Heure (pour une durée de travail inférieure à 5 heures)	29€

## PLAFOND ASSURANCE CHOMAGE

	2024
<b>Année</b>	<b>185 427</b>
<b>Mois</b>	<b>15 456</b>

## PLAFOND RETRAITE COMPLEMENTAIRE

	2024
<b>Année</b>	<b>370 944€</b>
<b>Mois</b>	<b>30 912</b>

## FRAIS PROFESSIONNELS : LIMITES D'EXONERATION

Pour l'année 2024, les frais professionnels indemnisés sur la base d'allocations forfaitaires sont exonérés de cotisations dans les limites suivantes :

	Montant pour 2024		
<b>Frais de repas</b>			
- salarié travaillant dans l'entreprise		7.30 €	
- salarié en déplacement (hors restaurant) Panier		10.10 €	
- salarié en déplacement (restaurant)		20.70 €	
<b>Indemnités de grand déplacement</b>	<b>3 premiers mois</b>	<b>du 4<sup>e</sup> au 24<sup>e</sup> mois inclus (- 15 %)</b>	<b>du 25<sup>e</sup> au 72<sup>e</sup> mois inclus (- 30 %)</b>
- repas (par repas)	20.70	17.60	14.50
- logement et petit déjeuner (par jour) : • Paris, Hauts-de-Seine, Seine-Saint-Denis et Val-de-Marne	74.30	63.20	52.00
• Autres départements (hors DOM-TOM)	55.10	46.80	38.60

## SMIC

**Taux Horaire = 11.65 €** au 01/01/2024 **Smic Mensuel** 151.67 H = **1766.96€**

## MINIMUM GARANTI

**Le minimum garanti est fixé à 4.15 € .**

## TITRE RESTAURANT

**Participation de l'employeur non soumise à cotisations à compter du 1<sup>er</sup> Janvier 2024**  
**La limite d'exonération de cotisations et contributions sociales et d'impôt sur le revenu de la part patronale au financement des titres-restaurant passe à 7.18 €**

Le bénéfice de l'exonération est en outre conditionné au respect des deux autres limites suivantes :

- la contribution patronale ne doit pas dépasser 60 % de la valeur libératoire du titre ;
- elle doit être au moins égale à 50 % de cette valeur.

## INDEMNITE FORFAITAIRE POUR SALARIE EN TELETRAVAIL

	Montant pour 2024
Montant journalier	<b>2.70 €</b>
Montant mensuel pour une journée de travail hebdomadaire	10.70
Limite mensuelle maximale	59.40

## BAREME NAVIGO

	Forfait Hebdomadaire	Forfait Mois	Forfait Annuel
- Toutes zones	30.75	86.40	950.40

## REDUCTION PATRONALE DE COTISATIONS BAS SALAIRE (REDUCTION FILLON)

Réduction = rémunération annuelle brute X coefficient

$C = T / 0,6 \times (( 1,6 \text{ Smic calculé pour un an} / \text{rémunération annuelle brute}) - 1$

T = Au 1er janvier 2024, T est égal à 0,3194 si entreprise < 50 salariés ou si entreprise 50 salariés bénéficiant d'un dispositif de neutralisation de franchissement du seuil d'effectif pour la contribution FNAL et à 0,3234 si entreprise 50 salariés. T doit être ajusté en fonction des taux de cotisations de retraite complémentaire applicables dans l'entreprise et en cas de taux réduits (applicables pour les journalistes professionnels, les professions médicales exercées à temps partiel pour plusieurs employeurs et les VRP multicartes).

Montant annuel du Smic pour 2024 = 21203.04 € pour 35 Heures (sous réserve d'une éventuelle augmentation du Smic en cours d'année)

**CHARGES SOCIALES AU 1ER JANVIER 2024**

Charges sociales	Taux au 1 <sup>er</sup> janvier 2024 (en %)			Assiette mensuelle pour 2024 (en €)	
	Salarié	Employeur	Total	Tranche	Montant
<b>Cotisations de sécurité sociale</b>					
Maladie, maternité, invalidité, décès Rémunération < ou = 2.5 fois SMIC	0	7.00	7.00	Totalité du salaire	
Rémunération > 2.5 fois le SMIC	0	13.00	13.00		
Vieillesse :					
• plafonnée	6,90	8,55	15,45	A	De 0 à 3 864
• déplafonnée	0,40	2,02	2,42	Totalité du salaire	
Allocations familiales					
• Rémunération < ou = 3.5 fois SMIC	0,00	3,45	3,45	Totalité du salaire	
• Rémunération > 3.5 fois SMIC	0,00	5,25	5,25		
Accidents du travail	0,00	variable	variable	Totalité du salaire	
<b>Contribution solidarité autonomie</b>	0,00	0,30	0,30	Totalité du salaire	
<b>Contribution logement FNAL</b>					
• entreprises < 50 salariés	0,00	0,10	0,10	A	de 0 à 3 864
• entreprises 50 salariés et +	0,00	0,50	0,50	Totalité du salaire	
<b>Versement de transport Mobilité (entreprises ≥ 11 salariés)</b>	0,00	variable	variable	Totalité du salaire	
<b>Contribution organisations syndicales</b>	0,00	0,016	0,016	Totalité du salaire	
<b>Fonds de garantie des salaires (AGS)</b>	0,00	0.20	0.20	A + B	de 0 à 15 456
<b>Assurance chômage</b>	0.00	4.05	4.05	A + B	de 0 à 15 456
<b>Retraite complémentaire Régime Unifié</b>					
• Sur la tranche 1 (sauf entreprises avec taux plus élevé)	3,15	4.72	7.87	1	de 0 à 3864
• Sur la tranche 2	8.64	12.95	21.59	2	de 3 864 à 30 912
• Contribution d'Equilibre Général CEG					
• Sur la Tranche 1	0.86	1.29	2.15		de 0 à 3864



• Sur la Tranche 2	1.08	1.62	2.70		de 3 864 à 30 912
<b>Cotisations D'Equilibre Général CET</b>					
• Rémunération <ou= Plafond Sécurité Sociale	0.00	0.00	0.00		
• Rémunération > Plafond Sécurité Sociale	0.14	0.21	0.35	1+2	de 0 à 30 912
<b>APEC (cadres)</b>	0,024	0,036	0,060	A + B	de 0 à 15 456
<b>Prévoyance des cadres (minimum)</b>	0,00	1,50	1,50	A	de 0 à 3 864
<b>Forfait social sur les contributions patronales de prévoyance et de frais de santé (entreprises ≥ 11 salariés)</b>	0,00	8,00	8,00	Contributions patronales de prévoyance et de frais de santé	
<b>Taxe d'apprentissage (1)</b>	0,00	0,68	0,68	Totalité du salaire	
• Départements d'Alsace-Moselle	0,00	0,44	0,44		
<b>Participation à la formation professionnelle (2)</b>					
• entreprises < 11 salariés	0,00	0,55	0,55	Totalité du salaire	
• entreprises ≥ 11 salariés	0,00	1,00	1,00		
• supplément si CDD	0,00	1,00	1,00	Totalité du salaire des CDD	
<b>Participation construction (≥ 50)</b>	0,00	0,45	0,45	Totalité du salaire	
<b>Taxe sur les salaires (2)</b>				Assiette annuelle :	
(Employeurs non assujettis à la TVA)	0,00	4,25	4,25	Assiette annuelle de 0 à 8 985	
	0,00	8,50	8,50	Assiette annuelle de 8985 à 17 936	
	0,00	13,60	13,60	Assiette annuelle <b>au-delà de 17 936</b>	
<b>CSG dont :</b>	<b>9.20</b>	0,00	<b>9.20</b>	salaire (avec abattement de 1,75 % sur la fraction inférieure à 4 plafonds de la sécurité sociale) + contributions patronales de prévoyance et de frais de santé	
• CSG déductible du revenu imposable	<b>6.8</b>	0,00	<b>6.80</b>		
• CSG non déductible du revenu imposable	2,40	0,00	2,40		
<b>CRDS</b>	0,50	0,00	0,50		
(1) Les entreprises _ 250 salariés n'atteignant pas un quota de salariés en alternance sont en outre redevables de la contribution supplémentaire à l'apprentissage (CSA)					